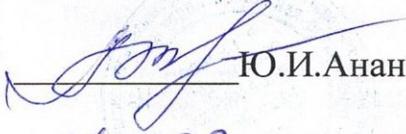


**ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И
ДОПОЛНЕНИЙ В ДЕЙСТВУЮЩЕЕ
ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда и стимулировании труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №11 от 31
августа 2020года**

с. Черниговское

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК


Ю.И.Ананко
« 01 » 09 2020г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУСОШ №11


С.А.Календжян
« 01 » 09 2020г.

1. Положение об оплате труда и стимулировании труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №11:

раздел №1 «Общие положения» п.1.1 дополнить:

..., постановлением администрации муниципального образования Апшеронский район от 01.09.2020года №488 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования Апшеронский район, реализуемых образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы за счет средств иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета».

дополнить разделом №9 «Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам школы, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы за счет средств иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета» и читать в следующей редакции:

9.1. Настоящий Порядок определяет механизм выплаты с 1 сентября 2020 года ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУСОШ №11, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы за счет средств иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета (далее - школы).

9.2. Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее - вознаграждение) в школе имеют педагогические

работники школы, на которых приказом руководителя возложены функции классного руководителя в конкретном классе.

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом директора школы.

9.3. Размер вознаграждения педагогическим работникам школы за счет средств иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета составляет 5000 рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе в школы.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более 2 вознаграждений 1 педагогическому работнику.

9.4. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее — класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

9.5. Выплата вознаграждения за счет средств иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета в размере 5000 рублей осуществляется дополнительно к стимулирующей выплате за выполнение функции классного руководителя, выплачиваемой за счет средств краевого бюджета в порядке и размерах, установленных постановлением администрации муниципального образования Апшеронский район от 18 ноября 2019 года № 732 «Об утверждении Методики планирования расходов на оплату труда работников общеобразовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования Апшеронский район» по состоянию на 31 август 2020 года.

Не допускается ухудшения ранее установленных условий оплаты труда снижения размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников из краевого бюджета.

9.6. Вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с чем вознаграждение:

выплачивается педагогическим работникам ежемесячно в сроки установленные для выплаты заработной платы;

учитывается при определении налоговой базы по налогу на доход физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как денежной, так и в натуральной форме;

учитывается при определении сумм страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование, а также на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и сумм страховых взносов по обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

учитывается в расчете среднего заработка при всех случаях его определения, а также при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка;

учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам (аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя);

за календарный месяц, в котором у педагогического работника возник период временной нетрудоспособности, выплачивается пропорционально отработанному времени, согласно данным табеля учета использования рабочего времени;

педагогическому работнику, осуществляющему временное замещение отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, устанавливается пропорционально времени замещения.

9.7. При распределении учебной нагрузки на новый учебный год локальными актами школы, регулирующими систему оплаты труда, предусматриваются следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в классах:

недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

преимущество осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения, с учетом условий пункта 9.3 настоящего Порядка;

классное руководство может быть возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам, с учетом условий пункта 9.3 настоящего Порядка;

возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству;

9.8. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся школы, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

9.9. Введение должности классного руководителя взамен суммирования вознаграждения и иных выплат, предназначенных для оплаты классного руководства, не допускается.

9.10. Вознаграждение выплачивается при условии осуществления деятельности педагогических работников школы по классному руководству в каждом классе с письменного согласия педагогического работника с установлением вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый класс.

9.11. Настоящий Порядок действует до 31 декабря 2022 года.

Присутствовало 27 чел. из 28 чел.

Председатель ПК Ю.И.Ананко

Секретарь собрания Э.Н.Харкавчук

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Внесение изменений и дополнения в действующее положение об оплате труда и стимулировании труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №11 от 31.08.2020года.

Слушали:

Директора Календжяна С.А., который довел до сведения работников школы, что на основании постановления администрации муниципального образования Апшеронский район от 01.09.2020года №488 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования Апшеронский район, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы за счет средств иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета» необходимо внести изменения и дополнения в действующее положение об оплате труда и стимулировании труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №11 от 31.08.2020года.

Решили:

1.Внести изменения и дополнения в действующее положение об оплате труда и стимулировании труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №11 от 31.08.2020года: дополнить п.1.1. раздела №1 «Общие положения» текстом и дополнить новый раздел 9 «Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам школы, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы за счет средств иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета».

Изменения вступают в силу с 01.09.2020г.

Директор

Председатель ПК

Секретарь собрания

С.А.Календжян

Ю.И.Ананко

Э.Н.Харкавчук